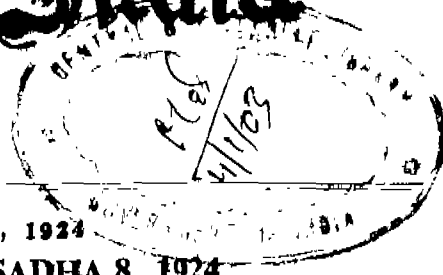




# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 26]  
No. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 29, 2002/आषाढ़ 8, 1924  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 29, 2002/ASADHA 8, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(व्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 2002

सा.का.नि. 233.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री फ़ख़रुद्दीन, जिन्हें उस उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के कर्तव्यों का निर्वहन करने के लिए नियुक्त किया गया है, दिनांक 20-1-2002 से 5-2-2002 की अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3,000/—रुपये (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के. 11017/1/2002-यू.एस.-I/II]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

1914 GI/2002—1

(1245)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY  
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 12th June, 2002

G.S.R. 233.—In pursuance of Clause (2) of of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Fakhruddin, Judge, Chhattisgarh High Court, who has been appointed to perform the duties of the office of the Chief Justice of that High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period from 20-1-2002 to 5-2-2002.

[No. K. 11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

## वित्त मंत्रालय

## (व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 2002

सा.का.नि. 234.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय और वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और (वाणिज्य लेखा परीक्षा खंड से भिन्न) के क्षेत्रीय कार्यालय में ज्येष्ठ लेखा/लेखा परीक्षक अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा/ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है। जिस प्रकार भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	526* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275-13500 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

अयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अचयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं

5	6	7
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—

ऐसा लेखा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं,

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7500-250-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास किसी विभाग या संगठन में के वित्त या बजट या लेखा प्रभाग में पांच वर्ष का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के लिए) :

1. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी
2. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल की पंक्ति के दो अधिकारी जो भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा।

(उनमें से उच्चतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4
ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी	2512* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसन्धीय	8000-275-13500 रु.
5	6	7	
अवकाश पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	
1-1		1-2	

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा लेखा परीक्षा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अग्रिम सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जी मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं,
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7500-250-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस "श्रेणी" में दो वर्ष सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में

नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य बेतममान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास किसी विभाग या संगठन में/के बजट या लेखा प्रभाग में पांच वर्ष का अनुभव है।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बांधा में प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख के 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के लिए) :

1. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल का पाठ का काडर नियंत्रक अधिकारी
2. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

(उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th June, 2002

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of Article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Accounts/Senior Audit Officers in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department/other than Commercial Audit Offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit Offices namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Accounts/Senior Audit Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Senior Accounts Officer	526 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'B'), Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500/-
Whether selection-cum-seniority or selection by merit post or non-selection post	Whether benefits of added years of service under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible		Age-limit for direct recruits
5	6		7
Non-selection post	Not applicable		Not applicable

Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
<p>Promotion :</p> <p>Accounts Officer with two years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General or Accountant General.</li> <li>2. Two other officers of the rank of Principal Accountant General or Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.</li> </ol> <p>(The Senior most of them will be the Chairman).</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-250-12000/- or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500/- or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p>			



12

(iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing five years experience in Finance or Budgeting or Accounts Division of any Department or Organisation.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
2. Senior Audit Officer	2512 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'B'), Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500/-
5	6	7	
Non-selection post	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation
12	13	14	
Promotion : Audit Officer with two years' regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) : 1. Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General or Accountant General. 2. Two other officers of the rank of Principal Accountant General or Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

13

qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

General of India.  
(The Senior most of them will be the Chairman).

#### Deputation :

#### Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500—12000/- or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450—11500/- or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500/- or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing five years experience in Finance/Budgeting/Accounts Division of any Department or Organisation.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[ F. No. A-12018/2/95-EG ]

N. P. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 2002

सा. का. नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालय और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालय (वाणिज्य लेखा परीक्षा खंड) में ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्य) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

जिस प्रकार भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू है।

## अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक)	500* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपक्षित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोक्षति, जिसके न हूँ सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोक्षति : ऐसा लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।  
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोक्षति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7500-250-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस "श्रेणी" में दो वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (4) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है;
- (ख) जिनके पास किसी विभाग या संगठन में/ के वित्त या बजट या लेखा प्रभाग में पांच वर्ष का अनुभव है।

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी
2. प्रधान महालेखापाल या महालेखापाल की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत के नियंत्रक और महालेखा-परीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।  
(उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

[फा. सं. ए-12018/2/95-ई. जी.]

एन. पी. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2002

G. S. R. 235.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Senior Audit Officers (Commercial) in Commercial Audit Offices and Civil Audit offices (Commercial Audit wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Senior Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification : No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Comptroller and Auditor General of India, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Audit Officer (Commercial)	500* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'B') Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500.
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefits of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection post	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			

12

#### PROMOTION :

Audit Officer (Commercial) with two years regular service in the grade.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

**DEPUTATION :**

Officers under the Central Government —

- a (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000/- or equivalent in the parent cadre or Department or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500/- or equivalent in the parent cadre or Department or
- (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500-10500/- or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing five years experience in Finance/Budgeting/Accounts Division of any Department or organisation. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same, or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General or Accountant General.
  2. Two other officers of the rank of Principal Accountant General or Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.
- (The Senior most of them will be the Chairman.)

[F. No. A-12018/2/95-EG]

N. P. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2002

मा. का. नि. 236 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय) (समूह "ग") भर्ती नियम, 1988 को अधिग्रस्त करते हुए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के मुख्यालय के अधीन ज्येष्ठ लेखा परीक्षक, लेखा परीक्षक, लिपिक, व्यक्तिगत सहायक, आशुलिपिक, ज्येष्ठ मैस्टेटर प्रबालक और सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय) (समूह "ग") भर्ती नियम, 2002 है :
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. ज्येष्ठ लेखा परीक्षक	145* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपये
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय डिविजल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंसाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंसाएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की ग्रबधि यदि कोई हो।
---	--	---------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिक्षतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।
---	--

11	12
(i) 50 प्रतिक्षत पद प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50 प्रतिक्षत पद प्रतिनियुक्ति द्वारा	(i) प्रोक्षति : ऐसे लेखा परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा ली गई लेखा परीक्षक के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है। टिप्पण :—यदि कोई अधिकारी प्रोक्षति के लिए विचार में लिया जाता है तब उससे ऊपर के सभी ज्येष्ठ व्यक्ति पर भी इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने प्रोक्षति के लिए पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित सेवा पूरी न की है विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अपेक्षित ग्रहंसा सेवा ऐसी ग्रहंसा सेवा के ग्रधे से कम न हो या दो वर्ष से अधिक न हो इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो। (ii) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे ज्येष्ठ लेखा परीक्षक/ज्येष्ठ लेखाकार या लेखाकार/लेखा परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभाग के किसी ग्रन्थ कार्यालय में लेखा परीक्षक/लेखाकारों के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है या ऐसे व्यक्ति जो भारत सरकार के ग्रधीन किसी लेखा संगठन में सदृश पद धारण किए हुए हैं। ( प्रतिनियुक्ति की ग्रबधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति :— (1) निदेशक ( कामिक ) या उप निदेशक ( कामिक ) प्रशासन का भारसाधक —सदस्य (2) यदि ग्रन्थ निदेशक/उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी ( क्षेत्र कार्यालय से ) —सदस्य (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	संघ लोक सेवा ग्रयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण : अग्र (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी ग्रबक्ष होगा।

1	2	3	4
2. लेखा परीक्षक	37* (2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसंधितीय	4000-100-6000
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	
11	12		
(1) 50 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा।	(1) प्रोन्नति द्वारा : (क) श्रेणीय व्यक्ति को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए, 40 प्रतिशत पद ऐसे लिपिकों में से ज्येष्ठता के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा टिप्पण : ज्येष्ठता के आधार पर लेखा परीक्षक के रूप में प्रोन्नत लिपिक को, इस प्रकार प्रोन्नत किए जाने के पश्चात् भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा विहित ऐसी समय सीमा अंतर के भीतर भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित लेखा परीक्षाओं के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा, जिसके न हो सकने पर उसे लिपिक श्रेणी में प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।		
(2) 50 प्रतिशत पद प्रतिनियुक्ति द्वारा	(ख) 10 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" के स्नातक पञ्चधारी स्नातक लिपिक जिन्होंने तीन वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की है, जो लेखा परीक्षाओं के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर या लिपिकों, जिन्होंने भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा भाग-1 उत्तीर्ण कर ली है में से, जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठता से होगी। उन व्यक्तियों को जिन्होंने किसी पूर्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है सामूहिक रैंक उन व्यक्तियों से उच्च होगा जिन्होंने पश्चात्पूर्वी परीक्षा अर्हित की है। समूह "घ" कर्मचारियों की पंक्ति लिपिकों से नीचे होगी। टिप्पण : यदि कोई अधिकारी प्रोन्नति के लिए विचार में लिया जाता है तब उससे ऊपर के सभी ज्येष्ठ सभी पर व्यक्ति भी, इस बात के होते हुए भी जिन्होंने प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित सेवा पूरी न की है विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अपेक्षित अर्हक सेवा ऐसी अर्हक सेवा के आधे से कम न हो या दो वर्ष से अधिक न हो इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो।		
	(2) प्रतिनियुक्ति (50 प्रतिशत पद) : लेखाकार/लेखा परीक्षक या लिपिक जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के कार्यालयों के अधिकारियों में से ऐसे लिपिक जिन्होंने लेखा परीक्षक लेखाकारों के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है या केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पञ्चधारी जो अन्य लेखा संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
13	14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
(1) निवेशक (कार्मिक) या उप निवेशक (कार्मिक) प्रशासन का भारसाधक	—सदस्य		

13

- (2) कोई अन्य निदेशक उप निदेशक या सम-सुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (क्षेत्र कार्यालय से) ---सदस्य
- (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी ---सदस्य

टिप्पण : ऊपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा ।

1	2	3	4
3. लिपिक	69* (2002) *कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपए
5	6	7	
अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
(1) 15 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(1) प्रोन्नति द्वारा : (क) 5 प्रतिशत पद ऐसे समूह "घ" अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक पास या समतुल्य ग्रहण है, ज्येष्ठता के आधार पर अयोग्य व्यक्ति को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ख) 10 प्रतिशत पद ऐसे मैट्रिक पास समूह "घ" अधिकारियों में से जिन्होंने भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में ग्रहण प्राप्त कर ली है, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । उन व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित टंकण अर्हता परीक्षा में भाग लिया है ।		
(2) 85 प्रतिशत पद प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(2) प्रतिनियुक्ति : 85 प्रतिशत पद केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों या विभाग के अन्य कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य ग्रहण है और जिनके पास अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में से 25 शब्द प्रति मिनट की गति है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)		
	टिप्पण : जब तक कि इस अधिनियम के भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा सूट प्राप्त के आदेश जारी नहीं किए गए हैं ऐसे लिपिक जिन्होंने ऊपर (2) में निर्दिष्ट टंकण परीक्षा में अर्हता प्राप्त नहीं की है किसी वेतनवृद्धि स्थायीत्व या पुष्टि के हकदार नहीं होंगे और उन्हें ऐसी अन्य नियोग्यता के अधीन रखा जाएगा जो भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए ।		

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
(1) निदेशक (कार्मिक) या उप निदेशक (कार्मिक) प्रशासन का भारसाधक	—सदस्य
(2) कोई अन्य निदेशक उप निदेशक या सम-तुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (क्षेत्र कार्यालय से)	—सदस्य
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
टिप्पण : ऊपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा ।	

4. व्यक्तिगत सहायक	19* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" भराजपन्नित अनुसन्धिवीय	5000-150-8000 रुपए
5	6	7	
अवधन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शुन्य	

11	12
(i) 75 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और	(i) प्रोन्नति द्वारा : 75 प्रतिशत पद ऐसे आशुलिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
(ii) 25 प्रतिशत पद प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	टिप्पण : यदि कोई अधिकारी प्रोन्नति के लिए विचार में लिया जाता है तब उससे ऊपर के सभी ज्येष्ठ व्यक्ति भी इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने प्रोन्नति के लिए पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित सेवा पूरी न की है विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अपेक्षित ग्रहक सेवा ऐसी ग्रहक सेवा के आधे से कम न होया दो वर्ष इन में से जो भी कम हो, से कम न हो ।
	(ii) प्रतिनियुक्ति : 25 प्रतिशत पद क्षेत्र कार्यालयों में 5000-8000/-रुपए के वेतन-मान में कार्य कर रहे पदधारियों में से या ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने 4000-6000/-रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने 100 शब्द प्रतिमिनट की गति से आशुलिपि में ग्रहता प्राप्त कर ली है या ऐसे पदधारियों में से जिन्होंने आशुलिपि में समरूप ग्रहता प्राप्त कर ली है और जो भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1) निदेशक (कार्मिक) या उप निदेशक (कार्मिक)

प्रशासन का भारसाधक

—सदस्य

(2) कोई अन्य निदेशक/उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का

कोई अधिकारी (क्षेत्र कार्यालय से)

—सदस्य

(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

टिप्पण : उपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा ।

1	2	3	4
5. आकस्मिक	16* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	4000-100-6000 रुपए

5	6	7
अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

11

12

(i) 20 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा  
जिसके न हो सकने पर प्रति-  
नियुक्ति द्वारा, और(i) प्रोन्नति द्वारा :—20 प्रतिशत पद ऐसे लिपिकों में से जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है  
और जिन्होंने भारत के निर्यस्तक महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित सीमित विभागीय  
प्रतियोगी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की हो, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।(ii) 80 प्रतिशत पद प्रतिनियुक्ति  
द्वारा ।(ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा :—80 प्रतिशत पद विभाग के ऐसे व्यक्तियों से क्षेत्र कार्यालयों में कार्य  
कर रहे हैं या उनमें से जो केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों में नियमित आधार पर  
सदृश पद धारण करते हैं ।टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रति-  
नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

- (1) निदेशक (कार्मिक) या उप निदेशक (कार्मिक)  
प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
- (2) कोई अन्य निदेशक/उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का  
कोई अधिकारी (क्षेत्र कार्यालय से) —सदस्य
- (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण :—ऊपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा।

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4
6. ज्येष्ठ गैस्टेटनर प्रचालक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80- 4590 रु०
5	6	7	
अचल	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व द्वारा।

(i) प्रोन्नति:

- (क) ऐसा कनिष्ठ गैस्टेटनर प्रचालक जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ग्रहता प्राप्त हो और उसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ;
- (ख) ऐसा कनिष्ठ गैस्टेटनर प्रचालक जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ग्रहता प्राप्त हो और उसने दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी की श्रेणी में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर;
- (ग) ऐसा दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ग्रहता प्राप्त हो और उसने गैस्टेटनर मनीन को संभालने में प्रवीणता के साथ उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) प्रतिनियुक्ति: ऐसे अधिकारी जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग और भारत सरकार के अन्य विभागों के क्षेत्र कार्यालयों में सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) निदेशक (कार्मिक) या उप निदेशक (कार्मिक) प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
- (2) कोई अन्य निदेशक/उप निदेशक या सम-  
तुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी  
(क्षेत्र कार्यालय से) —सदस्य
- (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक  
अधिकारी —सदस्य

टिप्पण :—ऊपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा।

1	2	3	4
7. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अनुसूचिबीय	5000-150-8000 रुपए
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	निम्नलिखित पदधारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री है और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा है। पुस्तकालय कार्य का अनुभव वांछनीय है। (क) ऐसे पदधारी जो विभाग या केन्द्रीय सरकार मंत्रालयों/विभागों के क्षेत्र कार्यालयों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। (ख) नियमित आधार पर जो विभाग में ज्येष्ठ लेखाकार/ज्येष्ठ लेखापरीक्षक के रूप में कार्य कर रहे हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[फा.सं. ए-12018/7/2001-ई.जी.]

एन. पी. सिंह, प्रवर सचिव

टिप्पण: मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 856, दिनांक 24-10-88 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3 (i), दिनांक 5-11-88 में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 14th June, 2002

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of Article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Headquarters Office) (Group 'C') Recruitment Rules, 1988, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Auditor, Auditor, Clerk, Personal Assistant, Stenographer, Sr. Gestetner Operator and Assistant Librarian under the Headquarters Office of Indian Audit and Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Headquarters Office) (Group 'C') Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.** No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Auditor	145 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefits of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	(i) 50% of posts by promotion failing which by deputation. (ii) 50% of posts by deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
(i) Promotion : Auditors in the grade of Rs. 4000-100-6000 who have completed three years of regular	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Personnel) or Deputy	Consultation with Union Public Service Commission	



12	13	14
service in the grade and have passed the departmental examination for Auditors conducted by the Comptroller and Auditor General of India. Note : If any officer is considered for promotion, all persons senior to him/her shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite length of service in the feeder cadre for promotion provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less.	Director (Personnel), Incharge of Administration — Member 2. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member 3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer — Member. Note : The Senior-most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.	not necessary.

## (ii) Deputation :

Senior Auditors/Senior Accountants or Accountants/Auditors with three years regular service in the grade and who have passed the Departmental Examination for Auditors/Accountants in any other office in the department; or persons holding analogous posts in any accounting organisation under Government of India.

(The period of deputation shall not ordinarily exceed five years).

1	2	3	4
2. Auditor	37 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	(i) 50% of posts by promotion failing which by deputation. (ii) 50% of posts by deputation .

12	13	14
(i) By Promotion : (a) 40% of posts from amongst clerks with five years regular service on seniority basis subject to rejection of unfit failing which by deputation.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Personnel) or Deputy Director (Personnel), Incharge of Administration — Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

12

Note : A clerk promoted as an Auditor on seniority basis shall be required to pass departmental examination for Auditors conducted by the Comptroller and Auditor General of India within such time limit/chances as prescribed by Comptroller and Auditor General of India after he is so promoted failing which he shall be liable to be reverted to the Clerk's grade.

- (b) 10% of posts from amongst graduate Group 'D' officials/graduate clerks with three years continuous regular service on passing the departmental examination for Auditors or Clerks on passing the Section Officers Grade Examination Part I conducted by the Comptroller and Auditor General of India failing which by transfer on deputation. The inter-se ranking of those qualifying in any early examination ranking en-block higher than those who qualify in later examination. The Group 'D' officials will rank below the Clerks.

Note : If any officers is considered for promotion, all persons senior to him/her shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite length of service in the feeder cadre for promotion provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less.

(ii) Deputation (50% of posts):

Accountants/Auditors or clerks with five years' regular service or clerks who have passed the Departmental Examination for Auditors/Accountants from field offices of the Indian Audit and Accounts Department or officials holding analogous posts in other accounting organisation of the Central Government. (The period of deputation shall not ordinarily exceed five years).

13

2. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member.
3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer — Member.

Note : The Senior most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.

1	2	3	4
3. Clerk	69 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590.
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	(i) 15% of posts by promotion failing which by deputation. (ii) 85% of posts by deputation.
12	13	14	
(i) By Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion .	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(a) 5% of posts from amongst Group 'D' officers with five years regular service in the grade and possessing Matriculate or equivalent qualifications on seniority basis subject to rejection of unfit failing which by deputation.	Committee : 1. Director (Personnel) or Deputy Director (Personnel) Incharge of Administration — Member. 2. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member. 3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer — Member.		
(b) 10% of posts from amongst Matriculate Group 'D' officers qualifying in the Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Comptroller and Auditor General of India failing which by transfer on deputation. Preference will be given to those who qualify in the type test conducted by the Comptroller and Auditor General of India.	Note : The Senior-most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.		
(ii) Deputation ;			
85% of posts from amongst officials in order offices of the department or Central Government Ministries/Departments holding analogous post on regular basis possessing Matriculation or equivalent qualification and having a typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.			
(The period of deputation shall not ordinarily exceed five years).			
Note : Unless exempted by orders issued in this behalf by the Comptroller and Auditor General of India a Clerk who has not qualified in the type test referred to in (ii) above will not be entitled to any increments, quasi-permanency or confirmation and will also be put to such other disabilities as may be specified by the Comptroller and Auditor General of India.			
1	2	3	4
4. Personal Assistant	19 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	(i) 75% of posts by promotion failing which by deputation. (ii) 25% of posts by deputation.
12	13	14	
(i) By Promotion ; 75% of posts by Stenographers with three years regular service in the grade failing which by deputation. Note : If any officers is considered for promotion, all persons senior to him/her shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite length of service in the feeder cadre for promotion provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Personnel) or Deputy Director (Personnel) — Incharge of Administration — Member. 5. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member 3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer — Member. Note : The Senior most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(ii) Deputation ; 25% of posts from amongst officials working in the field offices in the scale of Rs. 5000—8000 of with three years regular service in the scale of Rs. 4000—6000 and who are qualified in stenography at 100 words per minute or by officials similarly qualified in shorthand and holding analogous posts on regular basis in the Ministries/Departments of the Government of India. Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.			
1	2	3	4
5. Stenographer	16 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000—100-6000
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	(i) 20% of posts by promotion failing which by deputation and (ii) 80% of posts by deputation.

12	13	14
<p>(i) By Promotion : 20% of posts from amongst Clerk with three years regular service who qualified in the Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Comptroller and Auditor General of India failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) By Deputation : 80% of posts from amongst persons working in the field offices of the Department or holding analogous post on regular basis in the Central Government Ministries/Departments.</p> <p>Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Personnel) or Deputy Director (Personnel) Incharge of Administration — Member.</li> <li>2. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member.</li> <li>3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer — Member.</li> </ol> <p>Note : The Senior-most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

1	2	3	4
6. Senior Gestetner Operator	1 (2002)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.

12	13	14
<p>(i) Promotion :</p> <p>(a) Junior Gestetner Operator with Eight standard pass qualification and three years regular service in the grade failing which,</p> <p>(b) Junior Gestetner Operator with Eight standard pass qualification having five years combined regular service in the grade of Daftry/Senior Peon and failing both,</p> <p>(c) Daftry/Senior Peon with Eight standard pass qualification and having six years regular service in the grade with proficiency in handling of Gestetner Machine.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Personnel) or Deputy Director (Personnel) Incharge of Administration — Member.</li> <li>2. Any other Director/Deputy Director or an officer of equivalent rank (from a field office) — Member.</li> <li>3. Senior Administrative Officer/ Administrative officer — Member.</li> </ol> <p>Note : The Senior-most officer amongst (1) and (2) above will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

12

## (ii) Deputation :

Officials holding analogous post in field offices of Indian Audit and Accounts Department and other Departments of Government of India.

(The period of deputation shall not ordinarily exceed five years).

1	2	3	4
7. Assistant Librarian	1 *(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	By deputation
12	13	14	
Deputation :	Not applicable	Not applicable	

By deputation of the following officials who have a degree of a recognised university and diploma in Library Science of a recognised institution. Experience in Library work is desirable.

- (a) Those holding analogous posts on regular basis in the field offices of the Department or Central Government Ministries/ Departments.
- (b) The Senior Accountants/Senior Auditors of the Department working on regular basis.
- (The period of deputation shall not ordinarily exceed five years).

[ F. No. A-12018/7/2001-EG ]

N. P. SINGH, Under Secy.

NOTE : Principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II—Section 3(i) dated 5-11-98 vide G.S.R. 856, dated 24-10-88.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य विभाग )

नई दिल्ली, 17 जून, -2002

सा. का. नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी चिकित्सा महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, प्रधानाचार्य और प्राचार्य, अस्पताल प्रशासन-सह-चिकित्सा अधिकारी, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी चिकित्सा महाविद्यालय और अस्पताल चंडीगढ़, ( प्रधानाचार्य और प्राचार्य, अस्पताल प्रशासन-सह-चिकित्सा अधिकारी ) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रधानाचार्य	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) (अनुसूचितीय)	18000-500-22100 रु. + प्रैक्टिसवर्दी भत्ता भारत सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सौंसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां	
	टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख		

होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) भारतीय शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित प्राध्यापक विश्वविद्यालय अर्हता और भारतीय शिक्षा रजिस्टर के राज्य शिक्षा रजिस्टर में अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर शिक्षा उपाधि जैसे (एम. डी./एम. एस./डी. एम./एम. एच.) या समतुल्य
- (3) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा महाविद्यालय/संस्थान में प्राचार्य/सह प्राचार्य/रीडर के रूप में दस वर्ष का शिक्षण का अनुभव जिसमें से न्यूनतम पांच वर्ष किसी विभाग में प्राचार्य के रूप में हो।

टिप्पण 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है ), जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :—केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 16,400-20,000/-रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ;  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति ( इसमें अल्पकालिक संविदा भी है ) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. प्रशासक, चंडीगढ़ प्रशासन का सलाहकार —अध्यक्ष
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. वित्त सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
4. सचिव, चिकित्सीय शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य

1

2

3

4

2. आचार्य, अस्पताल प्रशासन-सह-चिकित्सा अधीक्षक

1\*  
( 2002 )  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचिकीय

18600-500-22100 रु.  
+ प्रैक्टिसबंदी भत्ता  
भारत सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार

5	6	7
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	हां
	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	

8	9	10
अवश्यक :—	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित आध्यात्मिक विश्वविद्यालय अर्हता और भारतीय चिकित्सा रजिस्टर के राज्य चिकित्सा रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।		
(2) एम.डी. (स्वास्थ्य प्रशासन)/एम.डी. (अस्पताल प्रशासन)/एम.डी. (सामुदायिक स्वास्थ्य प्रशासन)		
(3) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के बाद उस वृत्ति में दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से चार वर्ष किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सा महाविद्यालय में स्वास्थ्य प्रशासन/सामुदायिक औषधि/सामाजिक और निवारक औषधि अस्पताल प्रशासन में गैडर/मह आचार्य के रूप में होना चाहिए ।		
टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

8

वांछनीय :

1. इण्डेक्स मैडिकल/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में न्यूनतम चार अनुसंधान प्रकाशन और अन्तर्राष्ट्रीय पत्रिका में एक अनुसंधान प्रकाशन ।
2. प्रशासनिक अनुभव ।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, अर्थात् :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मृदु पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 16,400—20,000/-रुपए के या सम-मुल्य बतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. प्रशासक, चंडीगढ़ प्रशासन का सलाहकार —अध्यक्ष
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. सचिव, चिकित्सीय शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य

[सं. वी. 24011/18/2001-एम. ई. डेस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 17th June, 2002

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal, and Professor of Hospital Administration-cum-Medical Superintendent in Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, (Principal and Professor of Hospital Administration-cum-Medical—Superintendent) Group 'A' posts Recruitment Rules 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post. :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operative of the rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Principal	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18600-500-22100 + Non-Practising Allowance As per orders/ instructions issued by the Government of India

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam.	Yes

6

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential	Not applicable	One year for direct recruits	Deputation (including short term contract), failing which by direct recruitment.
(i) a basic University qualification included in any one of the schedule to Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.			
(ii) Postgraduate Medical Degree Qualification from a recognised university/institution i.e. (MD/MS/DM MCh.) or equivalent.			
(iii) Ten years' Teaching experience as Professor/Associate Professor/Reader in a recognised Medical College/Institution out of which atleast five years should be as Professor in a Department.			

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central/State Government/ Union Territories/Statutory Bodies/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the pay scale of Rs. 16400—20000 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another Ex-Cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.—The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Advisor to the —Chairman Administrator, Chandigarh Administration</li> <li>2. Home Secretary —Member Chandigarh Administration</li> <li>3. Finance Secretary, —Member Chandigarh Administration</li> <li>4. Secretary, Medical —Member Education and Research Chandigarh Administration.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4
2. Professor of Hospital Administration-cum-Medical Superintendent	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18600-500-22100 Non-Practising Allowance As per orders of the Government of India.

5	6	7
Not applicable	<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates to India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J &amp; K State, Lahaul &amp; Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	Yes

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	One year	Direct Recruitment.
(i) A basic University qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.			Note :—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a deputation of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.
(ii) M. D. (Health Administration)/ M. D. (Hospital Administration)/M. D. (Community Health Administration).			
(iii) Ten years' experience in the profession after acquiring Postgraduate Qualification out of which four years should be as Reader/Associate Professor in Health Administration/Community Medicine/Social & Preventive Medicine/Hospital Administration in a recognized Medical College.			(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 16400—20000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2.—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
Desirable.—			
1. Minimum of four Research Publications in Index Medicus/National Journals and one Research Publications in International Journal.			
2. Administrative Experience.			
12	13	14	
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Confirmation) Consisting of : 1. Adviser to the Administrator, Chandigarh Administration—Chairman 2. Home Secretary, —Member Chandigarh Administration 3. Secretary, Medical —Member Education and Research, Chandigarh Administration	Consultation with Union public Service Commission necessary while making direct recruitment	

नई दिल्ली, 20 जून, 2002

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, क्रम सं. 2 पर, वैज्ञानिक अधिकारी (भेषजगुण विज्ञान) के पद के सामने, "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा" से संबंधित स्तंभ 6 में, "(सरकारी सेवकों के के लिए शिथिलनीय)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)" कोष्ठक, शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[सं. ए. 12025/1/98-एच.पी.सी. (एच.पी.एल.)]

लाल सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 841, दिनांक 8 जून, 1977 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 20th June, 2002

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical posts) Recruitment Rules, 1977 against the post of Scientific Officer (Pharmacology) occurring at serial number 2, in column 6 relating to 'Age limit for direct recruits' for the brackets and words "(Relaxable for Government servants)", the brackets, words and figure "(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be substituted.

[No. A. 12025/1/98-HPC (HPL)]

LAL SINGH, Under Secy.

Foot note :—The principal rules were published vide G.R.S. 841, dated the 8th June, 1977 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i).

नई दिल्ली, 20 जून, 2002

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन विज्ञान), होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का नाम ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन विज्ञान), होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) यह भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन विज्ञान), होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची के स्तंभ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"उप निदेशक"

[संख्या एक्स. 19018/23/93-होम्यो (एच.पी.सी.)]

लाल सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 4 दिसंबर, 1989 के सा.का.नि. 948 तारीख 4 दिसम्बर, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th June, 2002

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Senior Scientific Officer (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad, Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Senior Scientific Officer (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory, Ghaziabad, Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Senior Scientific Officer (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory Ghaziabad Recruitment Rules, 1989, in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Deputy Director"

[F. No. X 19018/23/93-Homoeo (HPC)]

LAL SINGH, Under Secy.



Footnote :—The principal rules were published vide GSR 948 dated the 4th December, 1989, in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

# MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th June, 2002

G.S.R. 240.—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification published vide GSR No. 611 dated 8th Nov. 2001 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub Section (i), notifying therein the recruitment rules for the post of service Engineer (Inventory and Control) in the Fishery Survey of India Mumbai, a subordinate office of Ministry of Agriculture under Department of Animal Husbandry and Dairying and to say that the following change may be made in the Hindi version of the Schedule :

Under Column No. 12 in the line No. 1 for the word "Aesa Yantrik (Jyesth)" the words "Aesa Yantrik Pravekshak (Jyesth)" may be substituted.

[No. 2-33/99-FY. (Admn.)]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय  
(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

गुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 20 जून, 2002

सा.का.नि. 240.—अधोहस्ताक्षरी को भारत के राजपत्र के भाग-2 खंड-3 उपखंड (1) में प्रकाशित इस मंत्रालय की जीएसआर संख्या 611 के अनुसार प्रकाशित दिनांक 8 नवम्बर, 2001 उस अधिसूचना का अवलोकन करने, जिसमें कृषि मंत्रालय पशुपालन, और डेयरी विभाग के तहत भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण नामक अधीनस्थ कार्यालय में सर्विस इंजीनियर (इन्वेंट्री एंड कंट्रोल) के पद के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, तथा यह कहने का निदेश हुआ है कि अनुसूची की हिंदी प्रति में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएं :—

लाइन नं. 1 में कॉलम 12 के तहत "ऐसा यांत्रिक (ज्येष्ठ)" के स्थान पर "ऐसा यांत्रिक पर्यवेक्षक (ज्येष्ठ)" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[संख्या 2-33/99-मात्स्यिकी (प्रशासन)]  
के. पी. मल्होत्रा, अवसर सचिव

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 2002

सा.का.नि. 241.—केन्द्रीय सरकार, प्रेस और पुस्तक रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1867 (1867 का 25) की धारा 20क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समाचार पत्र रजिस्ट्रीकरण (केन्द्रीय) नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समाचार पत्र रजिस्ट्रीकरण (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2002 है।
- (ii) ये 1 अप्रैल, 2002 से प्रवृत्त होंगे।

- मूल नियम के नियम 6 में,—

- "कैलेंडर वर्ष" शब्दों के स्थान पर "वित्तीय वर्ष" शब्द रखे जाएंगे,
- "फरवरी के अंतिम दिन" शब्दों के स्थान पर "मई के अंतिम दिन" शब्द रखे जाएंगे।

- नियम 6 के नीचे टिप्पण के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पण :—वार्षिक विवरण की संशोधित चक्रावधि को ध्यान में रखते हुए, 1 जनवरी, 2002 से 31 मार्च, 2002 तक की अवधि के लिए प्रत्येक प्रकाशक द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाला वार्षिक विवरण अधिव्यक्त कर दिया गया है।"

- मूल नियम के नियम 11 में, "30 सितम्बर," पद के स्थान पर, "31 दिसम्बर," पद रखा जाएगा;
- मूल नियम के नियम 12 में, "एक सौ रुपए" शब्दों के स्थान पर, "एक हजार रुपए" शब्द रखे जाएंगे;

6. प्राप्ति 2 के संबंध में,—

(i) [ (नियम 6(i) देखिए) पद के ऊपर आने वाले "31 दिसम्बर, 19....को समाप्त होने वाली अवधि के लिए ..... नामक समाचारपत्र की बाबत वार्षिक विवरण" शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
"31 मार्च, 20....को समाप्त होने वाली अवधि के लिए ..... नामक समाचारपत्र की बाबत वार्षिक विवरण"

(ii) प्रविष्टि "क"—'साधारण' के नीचे मद 12 के स्थान पर निम्नलिखित मव रखी जाएगी अर्थात् :—

अप्रैल	मई	जून	जुलाई	अगस्त	सितंबर	अक्तूबर	नवम्बर	दिसंबर	जनवरी	फरवरी	मार्च	योग
12.												
वर्ष में												
प्रकाशन												
के दिनों												
की सं.												

(iii) प्रविष्टि "ख"—परिचालन के सामने विद्यमान स्तंभों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ रखे जाएंगे ; अर्थात् :—

अप्रैल	मई	जून	जुलाई	अगस्त	सितंबर	*अर्ध- वार्षिक औसत	अक्टू. औसत	नवंबर	दिसंबर	जनवरी	फरवरी	मार्च	योग
--------	----	-----	-------	-------	--------	--------------------------	---------------	-------	--------	-------	-------	-------	-----

\*अर्धवार्षिक औसत उस अवधि के दौरान प्रकाशन के दिनों की कुल संख्या के आधार पर संगणित किया जाना चाहिए।

[फा. सं. 2/4/2002-एम यू सी]

एस. बी. कृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम का.नि.आ. 1519, दिनांक 22-6-1956 द्वारा प्रकाशित हुए थे तथा तत्पश्चात् (1) का.नि.आ. 1971, दिनांक 7-6-1957; (2) सा.का.नि. 16, दिनांक 4-2-1958; (3) सा.का.नि. 721, दिनांक 14-4-1960; (4) सा.का.नि. 1059, दिनांक 29-8-1960; (5) सा.का.नि. 1222, दिनांक 5-10-1960; (6) सा.का.नि. 1520, दिनांक 4-12-60; (7) सा.का.नि. 85, दिनांक 5-1-1963; (8) सा.का.नि. 723, दिनांक 17-4-1963; (9) सा.का.नि. 1687, दिनांक 17-10-1963; (10) सा.का.नि. 1809, दिनांक 16-11-1963; (11) सा.का.नि. 1872, दिनांक 13-12-1965; (12) सा.का.नि. 304, दिनांक 26-2-1966; (13) सा.का.नि. 823, दिनांक 12-3-1969; (14) अधिसूचना सं. 4-9-68 कोर्ब/सा.का.नि., दिनांक 7-10-1969; (15) सा.का.नि. 202, दिनांक 20-1-1970 द्वारा संशोधित किए गए थे।

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd May, 2002

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by section 20A of the Press and Registration of Books Act, 1867 (25 of 1867), Central Government hereby makes the following rules further to amend the Registration of Newspapers (Central) Rules, 1956, namely :—

1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the Registration of Newspapers (Central) (Amendment) Rules, 2002.

(ii) They shall come into force with effect from 1st April, 2002.

2. In rule 6 of the principal rules,—

(i) for the words "calender year" the words "financial year" shall be substituted;

(ii) for the words "the last day of February", the words "the last day of May" shall be substituted;

3. For the NOTE below rule 6, the following NOTE shall be substituted namely :—

“NOTE :—The annual statement to be furnished by each publisher for the period from 1st January, 2002 to 31st March, 2002 has been waived off, in view of the amended cycle of the annual statement.”

4. In rule 11 of the principal rules, for the expression “30th September,” the expression “31st December” shall be substituted;

5. In rule 12 of the principal rules, for the words “one hundred rupees” the words “one thousand rupees” shall be substituted;

6. In Form II,—

(i) for the expression “Annual Statement in respect of the newspaper entitled—for the period ending “31st December 19.....” occurring under [See Rule 6(1)] the following expression shall be substituted namely :—

“Annual Statment in respect of the newsspaper entitled..... for the period ending 31st March 20....”;

(ii) For item 12 under the entry “A—GENERAL”, the following item shall be substituted, namely :—

April	May	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	March	Total
-------	-----	------	------	------	-------	------	------	------	------	------	-------	-------

“12. Number of days of publication in the year”

(iii) for the existing columns against the entry “B—CIRCULATION”, the following columns shall be substituted namely :—

April	May	June	July	Aug.	Sept.	*Half- yearly average	Oct.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	March	*Half-yearly average	Total
-------	-----	------	------	------	-------	-----------------------------	------	------	------	------	------	-------	-------------------------	-------

\*Half yearly average should be calculated on the basis of the total number of days of publication during the period.

[File No. 2/4/2002-MUC]

S. V. KRISHNAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide SRO 1519 dated 22-6-1956 and subsequently amended vide (1) SRO 1971, dated 7-6-1957; (2) GSR 16, dated 4-2-1958; (3) GSR 721, dated 14-4-1960; (4) GSR 1059, dated 29-8-1960; (5) GSR 1222, dated 5-10-1960; (6) GSR 1520, dated 4-12-1960; (7) GSR 85, dated 5-1-1963; (8) GSR 723, dated 17-4-1963; (9) GSR 1687, dated 17-10-1963; (10) GSR 1809 dated 16-11-1963; (11) GSR 1872, dated 13-12-1965, (12) GSR 304, dated 26-2-1966; (13) GSR 823, dated 12-3-1969; (14) Notification No. 4-9-68 Coord/GSR, dated 7-10-1969; (15) GSR 202, dated 20-1-1970.

